

## **CALCOLO DELLA PRESTAZIONE DI ASSEGNO ORDINARIO E DELLA CONTRIBUTIZIONE CORRELATA**

Nei casi di ricorso all'assegno ordinario, il Fondo eroga una prestazione calcolata nella misura del 80%, da applicarsi sulla retribuzione mensile determinata prendendo a riferimento gli elementi ricorrenti e continuativi della retribuzione come media della retribuzione imponibile ai fini previdenziali relativa ai 12 mesi precedenti la domanda. La media si riferisce alle mensilità interamente retribuite nei 12 mesi precedenti. Pertanto, qualora nell'intervallo temporale preso a base per il calcolo risultino periodi di mancata prestazione lavorativa (malattia, maternità, sospensione attività lavorativa), occorre retrocedere ulteriormente fino a concorrenza di 12 mensilità interamente retribuite. Sono escluse, a titolo esemplificativo, il compenso per lavoro straordinario, gli emolumenti erogati in caso di trasferimento e ogni altro emolumento ad esso connesso, i premi e le erogazioni una tantum di qualsiasi natura e titolo (cfr. art. 8, c. 8, del D.Interm. 99296/2017). Non è prevista l'applicazione di massimali.

### **Retribuzione utile ai fini della determinazione dell'assegno**

Si rappresenta di seguito l'elenco degli istituti retributivi che concorrono alla determinazione della retribuzione utile ai fini della determinazione dell'assegno (**Retribuzione assegno**, da qui in avanti **Ra**), tenendo conto degli elementi ricorrenti e continuativi della retribuzione medesima, nei limiti di quanto imponibile ai fini previdenziali.

#### **Elementi base**

Retribuzione Base (inclusi minimi, scatti, AP)
Assegno di Confine (per la sola componente imponibile previdenziale)
Mensilità differite
Indennità di Funzione Quadri
Salario professionale (legato a inquadramento)
Indennità di utilizzazione Quadri
Salario di produttività (importi legati alla figura prof.le)

#### **Elementi variabili legati alla attività svolta ricorrenti e continuativi**

Assenza dalla residenza/Indennità di linea (per la sola componente imponibile previdenziale)
--

Lavoro Festivo / Turno / Notturno
Altri istituti (Indennità di utilizzazione variabile per Macchina e Bordo, Indennità per flessibilità di orario, maneggio denaro)

## **Retribuzione Teorica ai fini della determinazione della contribuzione correlata**

Si rappresenta di seguito l'elenco degli istituti retributivi che concorrono alla determinazione della **Retribuzione teorica (Rt)** di cui alle certificazioni Uniemens ordinarie, utile ai fini della determinazione della **contribuzione correlata**, tenendo conto degli elementi base ricorrenti e continuativi della retribuzione medesima, nei limiti di quanto imponibile ai fini previdenziali.

Retribuzione Base (inclusi minimi, scatti, AP)
Assegno di Confine (per la sola componente imponibile previdenziale)
Indennità di Funzione Quadri
Salario professionale (legato a inquadramento)
Indennità di utilizzazione Quadri
Salario di produttività (importi legati alla figura prof.le)

Ai fini della determinazione della prestazione, della contribuzione correlata e del contributo addizionale occorre, preliminarmente, tener conto dei seguenti valori:

1. **Rt**= Retribuzione teorica mensile
2. **Nm**=Numero di mensilità che il lavoratore percepisce nell'anno (può avere anche valori non interi come 15500: nell'elemento <NumMensilita> devono essere ricomprese le voci ultramensili utili alla determinazione della retribuzione globale annua e non già ricomprese nell'elemento <RetribTeorica>. Qualora tali voci siano già ricomprese nella retribuzione teorica mensile, dovrà essere indicato il numero di mensilità effettivamente retribuite nell'anno
3. **OI** = Ore lavorabili nel mese
4. **Op**= Ore di integrazione

Attraverso i valori sopra indicati, che l'azienda comunicherà nei flussi Uniemens, è possibile determinare il valore della retribuzione persa (Rp), sulla base della retribuzione utile a fini assegno (Ra), secondo la formula seguente:

$$Rp = Rt * Nm * Op / (12 * OI)$$

**Con esclusivo riferimento alla quantificazione economica della prestazione**, al fine di garantire il rispetto dei criteri di determinazione della retribuzione imponibile previdenziale di cui all'art. 8, c. 8, del D.Interm. n. 99296/2017, e quindi valutare la congruità della prestazione medesima, il valore della retribuzione teorica fornito dall'azienda, verrà in sede di controllo maggiorato, con le seguenti modalità:

La retribuzione teorica viene moltiplicata per  $1/V$ , dove:  **$V=0,75$**

$Rt$  maggiorata =  $Rt \cdot (1/V)$

L'elemento "V" rappresenta un valore convenzionale desunto dal rapporto marginale tra retribuzione teorica ( $Rt$ ) e retribuzione utile a fini assegno ( $Ra$ ).

**La contribuzione correlata**, è stabilita nel rispetto di quanto disciplinato dall'articolo 40, della legge n. 183, del 2010, e viene calcolata prendendo come base per la determinazione della retribuzione persa la retribuzione teorica espressa nell'elemento <DenunciaIndividuale>  $\Rightarrow$  <RetribTeorica> dei flussi Uniemens, riproporzionata per il numero di mensilità (quindi tenendo conto delle mensilità differite, escluse dal valore  $Rt$  in Uniemens)

Esempio di calcolo dell'assegno ordinario, di valutazione di congruità dell'importo e di calcolo della contribuzione correlata:

**Assegno ordinario, determinazione** (da parte di FS):

descrizione	importo
<b>(a)</b> Retribuzione utile a fini assegno ( <b>Ra</b> )	3.950
<b>(b)</b> ore lavorabili nel mese (da Uniemens)	165,3
<b>(c)</b> numero ore evento (da Uniemens, sulla singola giornata)	7,6
<b>(d)</b> ore di integrazione (ipotizzando 10 giorni di sospensione): <b>(sommatoria degli elementi c)</b>	76
<b>(e)</b> retribuzione oraria: <b>(a/b)</b>	23,89
<b>(f)</b> Importo orario assegno ordinario: <b>(e*0,80)</b>	19,12
<b>(g)</b> Importo orario netto assegno ordinario: <b>(f*(1-5,84%))</b>	18,00
<b>(h)</b> Importo complessivo assegno ordinario: <b>(g*d)</b>	1.368,02

**Assegno ordinario, controllo** (da parte di INPS):

**V=0,75**

<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
<b>(a)</b> retribuzione teorica (da Uniemens)	2.769
<b>(b)</b> Num. Mensilità	14
<b>(c)</b> Retrib. con ratei di tredicesima e quattordicesima: <b>[(a*b)/12]</b>	3.230,50
<b>(d)</b> retribuzione teorica maggiorata: <b>(c*(1/V))</b>	4.307,33
<b>(e)</b> ore lavorabili nel mese (da Uniemens)	165,3
<b>(f)</b> numero ore evento (da Uniemens, sulla singola giornata)	7,6
<b>(g)</b> ore di integrazione (ipotizzando 10 giorni di sospensione): <b>(sommatoria degli elementi f)</b>	76
<b>(h)</b> retribuzione oraria: <b>(d/e)</b>	26,05
<b>(i)</b> Importo orario assegno ordinario: <b>(h*0,80)</b>	20,85
<b>(l)</b> Importo orario netto assegno ordinario: <b>(i*(1-5,84%))</b>	19,63
<b>(m)</b> Importo complessivo assegno ordinario: <b>(l*g)</b>	1.491,78

Il controllo dà esito negativo (nessuna incongruenza), quando il valore di "m" scaturito dall'algoritmo di controllo è maggiore o uguale al valore di "h" scaturito dall'algoritmo di determinazione.

**Contribuzione correlata, determinazione** (da parte di FS):

<b>Descrizione</b>	<b>importo</b>
<b>(a)</b> retribuzione teorica (da Uniemens)	2.769
<b>(b)</b> Num. Mensilità (da Uniemens)	14
<b>(c)</b> Retribuzione teorica con ratei di tredicesima e quattordicesima: <b><math>((a*b)/12)</math></b>	3.230,50
<b>(d)</b> ore lavorabili nel mese (da Uniemens)	165,3
<b>(e)</b> numero ore evento (da Uniemens, sulla singola giornata)	7,6
<b>(f)</b> ore di integrazione (ipotizzando 10 giorni di sospensione): <b>(sommatoria degli elementi e)</b>	76
<b>(g)</b> retribuzione oraria: <b><math>(c/d)</math></b>	19,54
<b>(h)</b> Importo orario correlata: <b><math>(h*0,33)</math></b>	6,45
<b>(i)</b> Importo complessivo correlata: <b><math>(h*f)</math></b>	490,14